

UN Global Compact

아모레퍼시픽은 2007년 11월 UN Global Compact에 가입하고 기업시민으로 역할과 책임을 다하기 위해 인권, 노동, 환경, 반부패에 대한 UNGC 10대 원칙을 지지하고 성실한 이행을 위해 노력하고 있습니다

UNGC 원칙

아모레퍼시픽 방침

인권 (Human Rights)

원칙1 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 존중한다.

원칙2 인권 침해에 공모하지 않을 것을 확실히 한다.

임직원 개인의 인격을 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원이 창조적 역량을 충분히 발휘할 수 있는 근무환경을 조성한다.

[윤리규범 자세히 보기](#)

노동기준 (Labor Standards)

원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

강제근로, 아동노동, 근로시간, 최저임금, 결사의 자유, 차별금지, 여성근로자 및 모성보호 등 관련 법령에서 정한 규정을 준수한다.

(취업규칙, 단체협약, 노사협의회 규정)

환경 (Environment)

원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

고객의 아름다움과 건강에 대한 꿈을 실현해가는 아모레퍼시픽은 환경과 경제성이 조화를 이루는 생태계 중시의 경영활동을 실현한다.

지속가능경영 전략방향 내에 사업활동에 의한 환경영향 최소화를 명시하고, 그에 따른 활동을 추진한다.

[환경 영향 최소화를 위한 노력 자세히 보기](#)

반부패 (Anti-Corruption)

원칙10 금품강요 및 뇌물수수 등 모든 형태의 부패에 반대한다.

윤리규범 준수서약, 참여코너, 교육, 홍보 프로그램을 운영 등을 통하여 기업윤리의 이행을 촉진한다. 국내외 뇌물방지 협약을 준수하며 금품수수, 공여 금지에 대한 행동 가이드라인을 실천한다.

[윤리규범 자세히 보기](#)